**Оценочный лист**

классного руководителя группы \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Ф.И.О.)*

за \_\_\_\_ семестр 20\_\_\_- 20\_\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии и баллы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Аналитическая часть | Баллы | Зачт. баллы |
| **Посещаемость и успеваемость студентов группы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Число часов пропусков занятий по неуважительным причинам на одного студента в семестре | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| менее 15 | | | от 16 до 24 | | | | | | | от 25 до 34 | | | | | | | | | более 35 | | | | | | |
| 3 | | | 2 | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 0 | | | | | | |
|  | Средний балл группы по результатам межсессионной аттестации в среднем по всем дисциплинам | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| более 4 | | | | | | от 3 до 4 | | | | | | | | | | | менее 3 | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | |
|  | Успеваемость группы на день окончания сессии | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| более 90% | | от 70% до 90% | | | | | | | | | | от 50%до70% | | | | | | | | | | менее 50% | | | |
| 3 | | 2 | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 0 | | | |
|  | Процент студентов, имеющих отличные и хорошие оценки по итогам семестра (от общего количества студентов группы) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| менее 30% | | | | | | | | от 30% до 50% | | | | | | | | | | | | более 50% | | | | | |
| 0 | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | |
|  | Положительная динамика успеваемости группы в сравнении с предыдущим семестром на день окончания сессии | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| более 10% | от 7 %  до 10 % | | | | | | | | | | от 4 % до 7 % | | | | | | | до 4 % | | | | | | | отрицательная  динамика |
| 3 | 2,5 | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | 1 | | | | | | | 0 |
| **Культурно-массовая работа и социальная активность студентов группы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Суммарное число выходов классного руководителя группы со студентами в театры, музеи, на природу и т.п. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| более 4 | | | | | 3-4 | | | | | | | | | | 2-3 | | | | | | | | | 1 | |
| 2 б. | | | | | 1,5 б. | | | | | | | | | | 1 б. | | | | | | | | | 0,5 б. | |
|  | Процент студентов, участвующих в жизни техникума | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| Творческие фестивали и конкурсы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| до 30% | | | | 30-50 % | | | | | | | | | | | | более 50% | | | | | | | отсутствие | | |
| 1 б. | | | | 2 б. | | | | | | | | | | | | 3 б. | | | | | | | -1 б. | | |
| Спортивные мероприятия | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| до 30% | | | | 30-50 % | | | | | | | | | | | | более 50% | | | | | | | отсутствие | | |
| 1 б. | | | | 2 б. | | | | | | | | | | | | 3 б. | | | | | | | -1 б. | | |
| **Деятельность классного руководителя** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Качество проводимых классных часов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| по плану техникума | | | | | | | | | по плану техникума с приглашением специалистов | | | | | | | | | | | | проведение открытых классных часов | | | | |
| 1 ед. = 0,5б. | | | | | | | | | 1 ед. = 1,5 б. | | | | | | | | | | | | 1 ед. = 2 б. | | | | |
|  | Оформление классным руководителем нормативной документации | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| своевременное качественное | | | | | | | | | | | | | | недочеты в оформлении | | | | | | | | | | | |
| 2 б. | | | | | | | | | | | | | | 0 б. | | | | | | | | | | | |
|  | Отсутствие за семестр правонарушений, нарушений правил проживания в общежитии и иных внутренних нормативных актов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| отсутствие нарушений | | | | | | | | | | | | | наличие нарушений | | | | | | | | | | | | |
| 2 б. | | | | | | | | | | | | | 0 б. | | | | | | | | | | | | |
|  | Выступление на заседаниях МОКР, круглых столах, педагогических чтениях с обменом опыта (1 ед. = 2 б) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
|  | Проведение родительских собраний (1 ед. = 3б.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
|  | Посещение родителями родительских собраний в день проведения собрания | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| до 50% | | | | | | | 50-70 % | | | | | | | | | | | | более 70% | | | | | | |
| 1 б. | | | | | | | 1,5 б. | | | | | | | | | | | | 2 б. | | | | | | |
|  | Количество посещений классным руководителем студентов на дому (1 ед. = 0,5 б.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
|  | Посещение общежития по графику (1 ед. = 3 б.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| **Иные достижения куратора и группы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | * наличие в группе реально работающего органа самоуправления; * издание группой собственной газеты или интернет-страницы; * наличие в группе собственных традиций; * наличие публикаций на сайте, в СМИ о жизни студенческой группы.   (до 5б.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись работника) (ФИО)*

Принято «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись члена рабочей группы) (ФИО)*

С результатами оценки рабочей группы ознакомлен(а) «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись работника) (ФИО)*